

FORMANDSBERETNING

VEJEN FRISKOLES GENERALFORSAMLING

4. april 2019



Kære forældre, jeg har nu, som formand for bestyrelsen, fornøjelsen af at aflægge beretning for bestyrelsesåret 2018 i virksomheden Vejen Friskole.

De fleste af jer er her enten som forældre til elever i skolen eller som forældre i børnehaven. De to enheder som tilsammen udgør Vejen Friskole og Børnehaven. Nogen af jer har været her flere gange og nogle kommer måske som nye forældre. Fælles for jer alle er at I har valgt Vejen Friskole og Børnehaven og at I har valgt at møde op denne aften for at deltage i generalforsamlingen - tak for det og velkommen til jer alle.

Vejen Friskole og Børnehaven er idag en virksomhed med 185 elever, 61 børnehavenbørn og ca. 31 ansatte i den daglige faste stab. Elever og børn som overvejende kommer fra oplandet både nord, syd øst og vest for Vejen. Rigtig mange starter i børnehaven som 3 årige (2,9 årige) og kan få et langt og sammenhængende forløb op mod 13 år gennem delfiner og søheste, SIB'er, indskoling, mellemtrin inden de ender som,

næsten voksne, unge mennesker i udskoling. Målet er at vi herfra sender vi dem videre ud i livet som helstøbte dannede mennesker klar til livet.

Dannelse - et ord, måske, med en lidt gammeldags klang.

Arbejdet i det seneste bestyrelsesår startede netop med en workshop hvor bl.a begrebet dannelse var i centrum, dannelse som er et centralt begreb i den Grundtvig-Koldsk'e skole og som beskriver hvad det er der gør et menneske til et helt menneske. Vejen Friskole er en Grundtvig Koldsk friskole, men statuen af Grundtvig var medtaget af tidens tand og forsvundet fra skolegården og lad os være ærlige, forståelsen af hvad det egentlig betyder at være en Grundtvig Kolds skole var nok også tæret og mangelfuld eller ihvertfald moden til en grundig revision og en generel opfriskning.

Det holder stadig! - synes vi i bestyrelsen. Der er helt bestemt stadig megen god værdi at hente i de Grundtvig Koldske tanker. Og jeg tror at alle der så årets teaterforestilling, netop med Grundtvig og Kold som tema, havde samme oplevelse af at principperne og værdierne bestemt stadig er meningsfulde og at de i øvrigt, gennem forestillingen, på fornemste vis blev synliggjort på en både moderne og aktuel måde.

Måske skal vi ønske os en ny statue af Grundtvig.

Øget fokus på videreudvikling og prioritering af ledelsesressourcer blev allerede i sidste bestyrelsesperiode

styrket. I denne periode har vi kunnet se effekten i både skoledel og SFO og jeg er sikker på vi også i den kommende periode vil se yderligere styrkelse på flere områder. Måske er det især de ansatte der i dagligdagen mærker støtte, sparring og mulighed for udvikling. Det er jer der skal have den bedste mulighed og forudsætninger for at løse opgaven bedst muligt når i står foran vores børn i klasseværelserne, eller hvor det nu er. Vi har i Vejen Friskole heldigvis en mulighed for at prioritere ledelse, udvikling og en rigtig fornuftig normering og at have plads til ressourcepersoner og efter-uddannelse på flere områder. Jeg tror vi alle genkender fra os selv at trivsel på vores arbejdsplads er en forudsætning for at vi kan yde og bidrage i vores job.

“Fordi vi brænder for det!” er blevet vores nye slogan og det mærker man stærkt fra hele medarbejdergruppen at det gør I - mange tak for det, I gør hele forskellen!

Øget information til forældre er stadig efterspurgt! Den er forbedret noget i form af en velkomstfolder til især nye forældre på skolen men som kan være en hjælp til flere og som er præsenteret på forældremøderne i starten af skoleåret. Vores hjemmeside holdes også løbende opdateret og målet er at man skal kunne finde langt de fleste informationer her.

I bestyrelsens eget arbejde har vi ikke været lige så gode til at informere løbende om arbejdet og til at lægge referater ud. De har manglet på hjemmesiden! Årsagen er at vi har haft en ambition om i stedet for referaterne at give mere information i

et nyhedsbrev i stedet. Det var et råd vi fik på det årlige bestyrelseskursus som Friskoleforeningen (gratis) afholder hvert år, og som vi i øvrigt vil bede alle nye medlemmer og gerne os gamle deltage på.

Nyhedsbrevene virker bare ikke for os i praksis vi har derfor valgt at vende tilbage til den hidtidige praksis. Alle referaterne er nu forsinket tilgængelige på hjemmesiden. Jeg beklager til dem af jer der forgæves har søgt efter dem.

På listen af investeringer foretaget i den forgangne periode er bl.a inventar i udskolingen er gennemført, hvorimod ventilations-projektet ikke er gennemført selvom det var planen. Tilbud er indhentet og flere løsninger diskuteret over perioden. Desværre viser det sig at det er en noget mere krævende opgave og en meget større investering der skal til for at få en tilstrækkelig løsning. Det arbejder vi videre med for næste periode ligesom den sidste del af inventar for mellemtrinnet også planlægges i det nye budgetår. Mere om det under kassererens præsentation af budgettet.

Et stort fremtidigt projekt er en ny løsning på rammer for vores børnehave. Det bliver et projekt som vil kræve et tilsagn fra generalforsamlingen til at godkende projektet og den finansiering som bliver nødvendigt. Arbejdet med at samle et mere konkret projektforslag startes og bliver en væsentlig del af den fremtidige bestyrelsesperiode.

Skolens økonomi er god og har været det gennem de sidste år - forudsat at der ikke politisk sker drastiske ændringer i tilskudsmodellen har skolen også de nærmeste år en økonomisk udsigt som gør det er realistisk at diskutere et nyt større projekt og som gør at vi tror på det er realistisk at søge en fornuftig finansiering. Der er dog desværre en del politiske signaler og et forestående valg som måske ændrer billedet og som kan få betydning på længere sigt. Jeg vil gerne opfordre jer til at følge den politiske debat og hvis I har mulighed for det, måske endda at bidrage til den, med den viden I har og det eksempel I kender herfra. Til dem af jer der er interesserede er der på friskoleforeningens hjemmeside en del faktainformationer om friskoler i Danmark som er gode at kende og diskutere ud fra.

Som afslutning på min beretning vender jeg tilbage til begrebet dannelse og til et højaktuelt eksempel på hvor det bliver brugt nemlig Digital Dannelse. Når vi bevæger os i den digitale verden tror jeg vi alle kender eksempler hvor vi virkelig har brug for at være kritiske og for at opbygge viden så vi kan kommunikere på en ordentlig måde med respekt for hinanden. Seneste tiltag i bestyrelsen er netop en spændende og vigtig dag og aften hvor henholdsvis de unge, de ansatte og vi forældre får besøg af 2 indlægsholdere fra Center for Digital Pædagogik hvor vi skal høre og diskutere emnet meget mere. Sæt kryds i kalenderen 2. Maj og hvor vi forventer at se så mange forældre som muligt.

Til allersidst, endnu engang tak til de ansatte som hver dag lægger et stort arbejde og en stor del af jeres engagement i Vejen Friskole. Man mærker tydeligt hvordan I brænder for det.

Tak til alle jer forældre som har valgt Vejen Friskole og for det daglige samarbejde og det store arbejde i forældrerådene og i klasserne. I børnehaven og i den meget aktive børnehavestyrelse.

Stor tak også til Støtteforeningen for ikke kun det store bidrag i Multibanen som nu endelig står der og som bliver flittigt brugt, også selvom det regner tungt. Også tak til jer for julemarkedet og for de mange andre gange I står klar med en hjælpende hånd.

Tak til LGU og Multihuset for samarbejdet og det gode naboskab. Til Lokalrådet for hjælp med støtteansøgning til Multibanen, og til lokalområdet i det hele taget for den støtte og opbakning I viser os.

Tak til bestyrelsen for et rigtig godt og konstruktivt samarbejde gennem året.

Bestyrelsesformand Vejen Friskole

Jacob Schmidt