

Skolelederens beretning – Generalforsamling 2014

Så blev det tid til den årlige generalforsamling, og modsat sidste år er vi heldigvis ikke ramt af lockout i år. Det betyder jo også at skolefesten kunne blive til noget, hvilket skolen jo er dejlig præget af i aften. Vi er altså ikke ramt af lockouten men vi er selvfølgelig præget af den, da den nye arbejdstidsaftale for lærerne jo træder i kraft efter sommerferien, og samtidig er der jo også den nye skolereform som vi skal forholde os til. Mere om fremtiden senere.

Ved sidste års generalforsamling var vi 143 elever på skolen. Vi forventede 156 elever til skolestart og netop nu er vi 159 elever på skolen, og i morgen er vi 160, da der starter en dreng, Anton, i 4. Klasse. Vi har pludselig fået ventelister i et par klasser, og vi kan notere at der starter 20 elever i børnehaveklassen til sommer. I 2015 er der nu 12 elever og i 2016 er der også 20 elever og nogle på venteliste.

Det er selvfølgelig en fornøjelse at der er stor søgning til vores skole. Men det glæder mig mere at fortælle hvorfor. Hvorfor vælger man os? Er det reklamer og annoncer? Nej for det har vi ikke brugt i lang tid.. Men man har set vores busser.. Er det fordi vi er det billigste tilbud?.. Nej vi koster faktisk penge (desværre). Jeg har jo fornøjelsen af at have rundvisninger for interesserede forældre. Og det jeg bliver fortalt er at der fortælles så mange positive historier om det at være elev på Vejen Friskole. Man hører om fællesskabet, morgensamlingerne, de mange oplevelser, og sidst men ikke mindst er mange forældre forundret over den ro og varme de møder når de træder ind på skolen og i undervisningen. Denne forundring bunder jo i, at de ikke oplever det sådan på den skole de kommer fra.

Og at det ikke kun er os selv der synes at vi i det store hele gør det godt, viser vores seneste tilsynsrapport jo også. Jeg bliver selvfølgelig rigtig glad og stolt når Elisabeth Østergård efter 2 dages besøg på skolen, og med uanmeldte besøg i klasserne, får et billede af hvordan vores hverdag er. Og ikke mindst hvad vores dygtige lærere udfører. Den første af dagene, om tirsdagen, havde vi en hektisk dag med 2 lærere der var syge, og jeg havde 3 rundvisninger, men som sædvanlig rykkede lærerne sammen og vi fik skemaerne til at gå op. Det er også en del af hverdagen på en arbejdsplads. Især glæder det mig at brugen af iPads allerede er integreret så meget i undervisningen. Det er ikke så lige til, men lærerne har været velforberejede.

Vi må jo desværre nu sige farvel og tak til Elisabeth der har besluttet sig for at stoppe. (Gave) Det betyder jo at vi skal have fundet en ny. Vi forventer at have en kandidat klar d. 24. Maj hvor det er skolens fødselsdag. Her kan i som forældre så godkende vedkommende, eller i processen op til foreslå en anden. Jeg sender mere ud om emnet i nærmeste fremtid.

Personalemæssigt har vi sagt farvel til Bente, der ville prøve kræfter med voksenundervisningen. Som erstatning hentede vi Danni ind. Samtidig ansatte vi Hanne som barselsvikar for Chris, og vi har heldigvis kunne beholde Hanne efterfølgende pga. En opnormering og Ullas nedgang i tid. Sidst har vi sendt Kristina på barsel.. igen.. ;-)) Men vi har så erstattet hende med en anden Christina.

Vi må sige at vi har et rigtig godt team, hvilket vi senest fik bekræftet da vi afholdt regionsmøde for 100 friskole folk fra Region Syddjylland. Her fik vores lærere masser af god feedback på de

workshops de arrangerede.. Jeg kan her afsløre at en del skoleledere er misundelige på det stærke team vi har fået samlet.

Nu nærmer tiden sig for at vores første 9. Klasse skal igennem de afsluttende prøver. De skriftlige prøver starter mandag d. 5. maj. Der er jo nogle procedurer vi har skullet sætte os ind i og overholde. Det er en måneds tid siden at jeg af undervisningsministeriet har fået at vide hvilke 2 fag der er udtrukket til lige netop Vejen Friskole udover de obligatoriske. Og reglerne siger også at det er d. 28. April at det må offentliggøres. Så på mandag kan jeg endelig løfte sløret for de 11 elever der venter spændt, og vi kan sende den endelige plan ud, både for de skriftlige og mundtlige prøver. Det nye er jo også at vi får censorer i huset og 4 af vores lærere skal også ud som censorer.

Børnehaven har jo gennemgået en stor forandring i det forgangne år. Det der er lettest at få øje på er selvfølgelig den ny renoverede bygning. Efter en måske lidt lang beslutningsproces i bestyrelsen (det koster jo penge) kunne vi så pludselig bruge de sparede lærerpenge fra lockouten, til at skyde projektet i gang.. Og sikke en fantastisk hjælp rigtig mange forældre bidrog med henover sommeren. I august var vi klar til at indvie børnehaven, der nu havde 2 stuer i det samme hus. Det betyder en meget mere fleksibel hverdag i forhold til personalet, og vi kan bruge ressourcerne mere effektivt uden at det går ud over børnene.

Men det ses også at der er kommet en ny dygtig erfaren leder i børnehaven.. Tak for din store indsats Gitte. Vi har også ansat Susanne, der startede med at have barsel, Birgit som barselsvikar og Michael som pædagogmedhjælper, samt Bitten som pædagog i et fleksjob. De nye ansættelser skyldes jo, at de gamle pædagoger, Tina og Margit valgte at søge nye udfordringer efter en del år på stedet. Vi har i ledelsen hele tiden haft en plan over udviklingen af børnehaven. Hvilken retning vil vi, og under de forudsætninger vi nu har haft på det givne tidspunkt. Det kommer en personalegruppe ikke til at lave om på. Derfor glæder det mig at høre de mange positive tilkendegivelser vi får om børnehaven, og vi ser nu at forældre udenfor Læborg, vælger vores børnehave fra starten, når børnene nu senere skal gå på skolen. Det viser mig, og forhåbentlig omverdenen at vores strategi har været rigtig.

Når SIB børnene starter i skole efter sommerferien, er vi ca. 35 børn i børnehaven. Vi var 32 børn sidste år. Det viser at tallet er stabilt nu, mod de 18-20 børn der var i august da vi overtog børnehaven.

Vores SFO måtte jo vige pladsen for børnehaven, og har nu de lejede lokaler i den gamle børnehave. De har dog fået sig godt indrettet, men må selvfølgelig leve med at fremtiden er lidt usikker i forhold til bygninger, men også den nye skolereform. For vi vil gerne have en SFO, men i hvilken form skal det lige være ? Det arbejdes der på i øjeblikket. Personalemæssigt er Rita kommet fra skolen over i SFO en og Ditte er stoppet. Til sommer stopper Martha, da hun går på efterløn. Som erstatning for disse kommer Birgit, som vi jo kender fra barselsvikariatet i børnehaven.

Som I nok kan høre på ovenstående så sætter vi overliggeren højt. Men alting kan jo ikke være 100 % perfekt. Og vi skal også nok høre fra nogen af jer når i ikke er enige eller ikke helt forstår meningen med tingene. Bliv endelig ved med det.. Det er gennem dialogen vi udvikler vores fælles skole.

Vi har igennem 2013 haft meget fokus på økonomien. Det er gået rigtig godt, hvilket i vil kunne se senere i aften. Fremtiden er der styr på.

Men jeg føler dog trang til at komme med et lille hjertesuk. Jeg hører nogen gange argumenterne: at når vi betaler for det, så må vi da også kunne forvente det ultimative af personalet på skolen. Intet er mere forkert. Det er politikerne der har besluttet at vi nu kun får 71 % af det beløb en elev udløser i folkeskolen. Og vi får ingen ekstra kommunale bevillinger til eks. iPads eller nybyggeri. Så jeres betaling går til at vores drift løber rundt ligesom i folkeskolen. Jeg ville da ønske at der var gratis.

At vi så bestræber os på at levere en rigtig god vare til jer, er en anden sag. Sådan er det bare. Det ligger i blodet på de ansatte. Ellers var de her ikke.

Skolereform: Vi havde evalueret alligevel efter 3 år i Læborg. Det er naturligt i en virksomhed.

30 timer: 8-14

33 timer: 8 – 14.30

35 timer: 8-15

Proces.

Til sidst vil jeg sige at jeg er stolt af at stå i spidsen for en skole og børnehave der har lavet en så stor turn around, som man ville sige i erhvervslivet på bare 2-3 år. Det kan kun lade sig gøre med en personalegruppe, der er omstillingsparate og fagligt velfunderede. Det er ikke altid i en meget travl hverdag på kontoret at man får delt roserne ud. Men så må jeg jo gøre det her på den årlige generalforsamling. Jeg glæder mig til fremtiden som selvfølgelig bliver præget af en ny struktur, og det bliver spændende at se tilbage på når næste års beretning skal skrives..

Lars Friis 24. April 2014.