

Skolelederens beretning – Generalforsamling 2015

Så gik der et år igen, og jeg skal som skoleleder gøre en form for status. Jeg vil starte med min afslutning fra sidste år, hvor jeg har skrevet:

Jeg glæder mig til fremtiden som selvfølgelig bliver præget af en ny struktur, og det bliver spændende at se tilbage på når næste års beretning skal skrives... Det er den så blevet de sidste par dage..

Vi har naturligvis haft et år som har været præget af den nye skolereform og arbejdstidsaftale. Der er både noget der glæder mig og ærgrer mig. Der er noget vi allerede gør rigtig godt, det gjorde vi i forvejen..

Det er NÆRHED og omsorg i forhold til eleverne. Det bruger vi rigtig meget tid på, og det går vi ikke på kompromis med. Det betyder at trivslen generelt er god, og det er jo fundamentet for at kunne indlære at man har det godt !

Vi ved også at FAGLIGHEDEN er god, det vil jeg komme ind på senere..

Vi ved også at vi får givet eleverne en masse OPLEVELSER som gør at de har en spændende skolegang på Vejen Friskole.. Alt dette tager som regel det meste af arbejdsdagen for lærerne.. og ja... så sker det at vi ikke kommunikerer nok med jer forældre, i hvert fald i forhold til hvad I nogle gange forventer. Og når I forventer noget, stiller I jo faktisk KRAV til os.. Dejligt det tyder på interesse og engagement.

Vi kan og skal blive bedre til at planlægge de forskellige ting i løbet af skoleåret, og vi har fundet ud af at det er mere nødvendigt nu, da man ikke lige kan sidde hjemme en hel søndag og redde opgaveretningen på målstregen.. Vi har heldigvis en dialog kørende mellem ledelse og lærerne, hvor vi i løbet af året har justeret på diverse ting, og vi laver helt sikkert også nogle ændringer i planlægningen af næste skoleår.

Og hvad er det så der ærgrer mig.. Det er jo lidt følsomt.. Og det omhandler jo jer forældre.. eller nogle af jer.... Men det er jo egentlig meget nemt. Vi skal vel også stille KRAV til jer. I den travle hverdag I jo selvfølgelig også har, kan jeg godt føle, at I alt for tit lever jeres friskole - forældre - tilværelse igennem det Jeres børn måske fortæller ved middagsbordet og så de informationer I får på intra. Det er jo det jeg kalder passiv information... Hvor kunne det være skønt hvis I endnu mere opsøgte aktiv information... Mød op på skolen.. tag med til morgensamling.. spørg lærerne eller mig om diverse småting, der måske undrer jer.. kom med feedback.. giv os også personalet ros når de fortjener det.. Det er det der ligger i dialogen der er så vigtig for en friskole.

Da vi flyttede herud til Læborg for snart 4 år siden at vi sagde at vi ville tilstræbe at lave "Verdens bedste skole".. Jeg synes at vi i al beskedenhed er noget rigtig langt på kort tid.. I har som forældre rigtig høje forventninger til hvad vi skal levere... Fair nok.. det har vi også selv. MEN.. jeg kunne godt tænke mig at give jer lidt lektier for, noget at tænke over, og så bliver det spændende at gøre status på til næste generalforsamling..

Stil jer selv spørgsmålet ?

Hvad kan Jeg gøre for at gøre Vejen Friskole til "Verdens bedste skole"... Det kan være stort som småt, men så er I forberedt, for en ting er helt sikkert..

Vi kommer til at stille større krav til jer forældre i fremtiden.. dialog og forventninger går jo som bekendt begge veje ☺

Ved sidste års generalforsamling var vi 159 elever på skolen, og netop nu er vi 181 elever på skolen. Vi har ventelister i 4 klasser og vi kan notere at der starter 15 elever i børnehaveklassen til sommer. Det er selvfølgelig en fornøjelse at der er stor søgning til vores skole. Vi har dog en stor udfordring.:

Vi mangler elever til vores drenge i 2. Klasse. Jeg sagde sidste år at vi ikke behøvede at lave annonsekampagne for at tiltrække elever. Det gør vi så nu.. Og vi behøver også Jeres hjælp til at sprede budskabet. Vi må bare konstatere at der naturligvis ikke er nogle forældre der lige har lyst til at sende deres datter eller for den sags skyld søn, i en klasse med 7 drenge, der snart bliver til 6, da der er en elev der flytter. Derfor laver vi en kampagne, hvor der også er et informationsmøde d. 12. Maj. Budskabet er at vi starter en "ny" 3. Klasse efter sommerferien. Ved at indlede processen allerede i maj, kan interesserede forældre i god tid melde deres interesse "hvis" der kommer f.eks flere piger. En slags "frit lejde" .. Vi vil så afholde endnu et møde i juni måned, hvor vi så kan se hvor stor klassen er blevet.

Vi gør det ikke fordi vi synes at skolens samlede elevtal skal op.. Men fordi det selvfølgelig ikke er optimalt at gå i så lille en klasse i hele skoletiden.

Vi sagde jo sidste år farvel og tak til Elisabeth Østergaard som tilsynsførende. Vi har i år sagt goddag og velkommen til Peter Lawaetz. Peter vil senere fortælle lidt om besøgene. Men jeg vil gerne benytte lejligheden til at understrege at vi så rigtigt da vi fandt dig til opgaven. Dine 23 år som friskoleleder skinner tydeligt igennem, når du er her. Vi 2 har allerede haft et par sparringer når du har været her, og det har du faktisk været 4 gange siden 5. Februar. Jeg har selvfølgelig været spændt på tilsynsrapporten. Men du har da heldigvis set de samme tendenser som Elisabeth gjorde. Tilsynsrapporten vil blive lagt ud på hjemmesiden.

Personalemæssigt sker der jo altid noget med næsten 30 ansatte. Første september stoppede skolens ildsjæl og blæksprutte, Nils Simonsen. Pensionsalderen var nået. Heldigvis var Mona allerede godt i gang på kontoret, og 1. Oktober har vi kunnet ansætte en pedel, nemlig Tommy, der har håndværksmæssig baggrund. Det ses jo tydeligt her i samlingslokalet, men også i 3. Klasse er der blevet renoveret. I vil senere kunne se, at prioriteringen af at ansætte en fuldtidspedel, er yderst vigtig, for udviklingen af skolens fysiske rammer.

Efter sommerferien startede Sisse, som så også stoppede igen i efteråret, og så kom Kristina Holmgaard da heldigvis tilbage fra barsel, så hun kunne overtage klasselærer kasketten i 1. klasse.

Som I jo ved har vi også været hårdt ramt med Chris der har været igennem 2 ryg operationer og senest Githas sygdomsforløb der jo bekræfter at det er rigtig godt at Vejen Friskole deltager i Stafet for livet.

Ingen tvivl om at personalet har været spændt for i forhold til at løbe stærkt for at få alle ender til at hænge sammen, og derfor er det også dejligt at kunne meddele at vi efter sommerferien kan ansætte endnu en lærer, hvilket jo betyder at vi tilføjer ekstra ressourcer. Det kommer jo i sidste ende også eleverne til gode.

Sidst i måneden går Nina på barsel. Vores økonomiske situation gør faktisk at vi har ansat René Brændstrup i en fast stilling. René har 7 års friskole erfaring og er ved siden af jobbet været beskikket censor for undervisningsministeriet i mundtlig og skriftlig matematik.

Nu nærmer tiden sig for at vores 9. Klasse skal igennem de afsluttende prøver. Nu har vi jo prøvet det sidste år. Og vi håber at eleverne gør det ligeså godt som sidste år. Der er jo ikke tradition for at dyrkningen af karakterer er i højsædet på en Grundtvig/koldsk friskole er i højsædet. Men det er selvfølgelig rart at sammenligne resultaterne med kommunens andre skoler., og se at vi er nr. 2 i Vejen kommune.. og det selvom vi jo bruger tid på rigtig meget andet ☺.

Vi startede jo sidste år med kun 11 elever. Der var MEGET stor spredning på elevernes faglighed. Det vidste vi jo fra den daglige undervisning, og kunne også se det på resultaterne i de skriftlige prøver. Nogle var i toppen, nogle midt i, og nogle i bunden. MEN.. vi bilder os jo ind at det gavner vores elever, at de lærer at tage ansvar, lærer at stå frem og tale foran andre, som f.eks herinde til morgensamling foran 180 – 200 mennesker.. Det giver selvværd og selvtillid.. Og derfor var vi pavestolte da det lykkedes alle vores elever at få enten 10 eller 12 til en eller flere af de mundtlige prøver.. For at skære det ud i pap... har man faglige udfordringer og får 02 i skriftlig, er det jo imponerende at man går op og fyrer den af til 10 eller 12 i den mundtlige prøve.. Sikke en personlig udvikling der har været for den pågældende elev, og tak til lærerne for Jeres fantastiske måde at udvikle eleverne på, og give dem både værktøjer og selvtillid til at opnå et så godt resultat.

SFO:

Har jo haft et anderledes år, da vi valgte at lade dem være ansvarlig for vores UU, og ved at placere timerne fra 12-15 mandag og onsdag. Den længere tid skulle give mere sammenhæng i SFO arbejdet, der skulle indeholde bevægelse, kreative fag, mad og lektiehjælp. De andre 3 dage har det været mere traditionel SFO. Der er ingen tvivl om at SFO er udfordret på pladsen.. Det er imponerende hvor godt I har fået det til at fungere, ved at bruge huset som base, og så skolens andre faciliteter til aktiviteterne.

Vi prøver hele tiden at styrke den pædagogiske faglighed og har i løbet af året ansat både Alice og Winnie der begge 2 er erfarne pædagoger, som vi har ansat fleksjob. Der forestår nu et evaluerings og planlægningsforløb i forhold til strukturen næste år.

Børnehaven har jo brugt det seneste år på at slå rod i de nye lokaler. Det var jo en fornøjelse at få al den hjælp fra forældrene til renoveringen. Og der er bare en super opbakning fra forældrene i børnehaven. Derfor har det også været rart at vi har haft råd til at kunne prioritere legepladsen ved at indkøbe gode legeredskaber der "bare" skulle sættes op. På næste arbejdsdag d. 9. Maj fortsætter vi med et nyt gyngestativ.

Flere børn i børnehaven, vi er pt. 53 børn, har også betydet at vi i januar kunne ansætte en ekstra pædagog, nemlig Anni. Allerede tidligere på året kunne vi fastansætte Anette som pædagogmedhjælper, og vi har også haft en studerende fra seminariet i ulønnet praktik. Når SIB børnene starter i skole efter sommerferien, er vi ca. 42 børn i børnehaven. Vi var 35 børn sidste år. Så vi har fundet et godt lidt stigende stabilt niveau, der også betyder at det er muligt for os at disponere rigtigt i forhold til personalet.

Fremtiden: Ja vi får sandsynligvis nok at se til i det kommende år. Som I jo ved har vi et byggeri i tankerne. Når det formentlig kommer i gang, får vi selvfølgelig praktiske udfordringer, og får også der brug for hjælp. Men jeg er slet ikke i tvivl om at vi nok skal få det til at fungere.. For det har 4 år som leder herude lært mig.. Når bare der er lys for enden af tunnelen, ja så er der altid nogle der vil hjælpe os derhen

Til sidst vil jeg igen i år sige, at jeg er stolt af at stå i spidsen for en skole, SFO og børnehave der har fortsat den gode linie som jeg kaldte en turn around sidste år. Samtidig har lærerne håndteret skolereform og ny arbejdstidsaftale rigtig fornuftigt.

Det kan kun lade sig gøre med en personalegruppe, der er omstillingsparate og har gejsten til at få tingene til at lykkes.

Også en stor tak til Multihuset, lokalråd, forsamlingshuset og foreningerne, som vi har et rigtig godt samarbejde med. Det er vigtigt for mig at Vejen Friskole er et naturligt samlingspunkt for hele sognet.

Lars Friis 16. April 2015.