VEJEN FRISKOLE
OG BØRNEHAVE

kontakt@vejenfriskole.dk
www.vejenfriskole.dk

CVR-nr. 21 01 83 76
Bank: Merkur 8401-4256816

Læborgvej 14, Læborg
6600 Vejen
Tlf. 75 36 64 11

Referat generalforsamling

Den 16. april 2026

Start kl. 19.

Generalforsamlingen begynder med en sang – livstræet

1. Valg af dirigent

   Steen vælges. Dagsorden udsendt min. 14 dage før generalforsamling. Godkent.

2. Valg af referent

   Mette Rerup vælges

3. Valg af stemmetællere

   Mona og Henriette vælges

4. Formandsberetning

   Beretning vedlagt.

   Spørgsmål omkring klagesag i børnehaven.

   Beretning godkendes.

5. Skoleleder beretning

   Beretning vedlagt.

   Beretning godkenes.

6. Gennemgang af regnskab

   Jeppe gennemgår regnskabet. Skolen har lavet overskud på knap 2 millioner. Skyldes bl.a. det høje børnetal. Overskuddet skal primært bruges til det nye børnehavebyggeri.

Revisionen har gennemgået regnskabet uden bemærkninger. Ingen store ændringer på aktivposten. Egenkapitalen stiger også til 9,5 mill.

Forventeligt at overskuddet falder fremadrettet når afdrag/leje til børnehaven starter.

7. Valg af bestyrelse

3 skal vælges.

På valg er:

Kristina Søe Høyrup- modtager ikke genvalg.

Kent Lauritzen - modtager ikke genvalg

Jacob Jensen - modtager genvalg

Peter Nissen - modtager genvalg

Maibritt Sørensen - modtager genvalg

Nye kandidater er:

Birgitte Birk

Tina Gottschalk

Vinnie Hof

Valgt til bestyrelsen: Peter Nissen, Jacob Jensen og Tina Gottschalk.

8. Orientering om tilsyn i skoleåret v. Werner Sternberg

Werner laver en tilsynsrapport som lægges på hjemmesiden. Til generalforsamlingen gennemgik Werner nogle uddrag fra denne rapport.

9. Valg af suppleanter

Kandidater: Maibritt Sørensen, Birgitte Birk, Trine Siebers

Valgt er: Birgitte Birk og Maibritt Sørensen

10. Indkomne forslag
    a. Ingen indkomne forslag

11. Evt.
    a. Spørgsmål omkring skolens brændte bus. Jens fortæller at politiet har frigivet den. Men at der ikke er kommet en konklusion. Bussen bliver fjernet
    b. Spørgsmål om hvor man kan finde referater fra bestyrelsesmøderne. Der svares at referaterne kan findes på hjemmesiden fremadrettet.
    c. Ønske fra forældrene om at hjemmesiden opdateres med retvisende oplysninger.

Valg af tilsynsførende:

Efter generalforsamlingen er der valg af ny tilsynsførende, da Werner ikke længere må være tilsynsførende på Vejen friskole.

Valg af ny tilsynsførende. Skolelederen og bestyrelsen har foreslået og er blevet enige om at indstille . Han har været skoleleder på Rødding friskole. Lasse Brink Lorenz vælges

Kære forældre.

Hermed bestyrelsens beretning for det forgangne års bestyrelsesarbejde på Vejen Friskole & Børnehave.

Bestyrelsens beretning v. formand Peter Nissen

Skolen og børnehavens drift

Igen i år har vi på skolen et rigtig flot elevtal - pr. 5.9. 2025, hvor den statslige tilskudsberegning udregnes fra, havde skolen et elevtal på 209 elever.

I børnehaven har der været ca. 57 børn i gennemsnit

Tidligere har Vejen Kommune varslet en ændring i beregningen af tilskuddet til de ældste børnehavebørn. I stedet for at de kommende skolebørn i forårsmånederne gik som værende *børnehave*børn,skulle de fremover til at tælle som værende *førskole*børn fra den 1. april.

Denne beslutning er ændret, så tilskuddet fortsætter som hidtil, indtil skolestart. Vi undgår derfor at hæve prisen i børnehaven pga. dette.

Økonomi

Skolen har en stærk økonomi og vi får et pænt overskud i 2025 på knap 2 millioner kr

En nærmere gennemgang af regnskabet kommer, når vores kasserer, Jeppe, fremlægger regnskabet for 2025.

Det flotte overskud skyldes det store elevtal og stram styring af udgifterne. Hvor der tænkes over hvad der er nødvendig og hvad der er kunne være rart at have. Jeg fornemmer ikke, at det har betydet, at der ikke er brugt penge på forbedringer og opgraderinger. Fx har alle klasselokaler fået nye smarte skærme.

Overskuddet sikrer os en god likviditet som skal bruges til indskud i den nye børnehave og vuggestue.

Tak til alle ansatte, og i særdeleshed Mona, for at have fokus på fornuftig brug af skolens penge.

Børnehaven

Til de 2 seneste generalforsamlinger har vi sagt at vi næsten har været i mål med projekt børnehus. Det har, som I nok har bemærket, ikke holdt stik.

Jeg kommer til at sige det samme igen…. men vi er meget tæt på. Vi mangler lidt papirarbejde i forbindelse med grundkøb. Det er planen, at det er på plads i løbet af

14 dage. Så jeg tror på projektet, og tidsplanen siger - at første spadestik er sat til uge 33 og indflytning er i juli næste år - vi krydser fingre for det lykkedes.

Vi er endt med en løsning hvor et ejendomsselskab opfører og ejer bygningen og vi lejer os så ind i en årrække med mulighed for at købe bygningen efter 10-15 år til en forudbestemt pris. Det er den løsning som har kunnet lade sig gøre, da en mere traditionel finansiering ikke har været mulig.

Vi har i indeværende bestyrelsesår brugt meget tid på at komme hertil. Jens har ydet en stor indsats og bestyrelsen har også brugt mange timer. Meget tid er gået med Vejen Kommune i forhold til at få køb af en del af boldbanen på plads. Vi fik pludselig en pris som afveg markant fra den pris vi var blevet stillet i udsigt.

Vi allierede os med LGU, multihuset og lokalrådet og fik sammen lavet et oplæg, som de nævnte foreninger stod bag. Dette oplæg samt noget politisk lobbyarbejde, bevirkede, at vi fik prisen på grunden ned i et acceptabelt niveau.

Tak til LGU, multihuset og lokalrådet for det gode samarbejde.

Bus

Vi har i årets løb oplevet en del problemer med busdriften.
Vi har sagt farvel til en chauffør, busserne har i perioder været plaget af tekniske problemer og senest er den ene bus brændt.
Busdriften har taget for meget af Jens' tid - og for at ændre på dette har vi forsøgsvis udliciteret den ene rute til Iversen Busser. Det er en løsning som stort set koster det samme, som hvis vi kører med egen bus. Indtil videre er vi meget tilfredse med Iversen Busser, som vi oplever som løsningsorienterede og fleksible.

Forældresamarbejdet

Her i foråret har der været nogle udfordringer med samarbejdet mellem nogle børnehaveforældre og børnehaven. Det er vores oplevelse, at det primært skyldes forskelligt børnesyn og uenighed om vores værdier.

Det er desværre mundet ud i en klage til kommunen over børnehaven, med en række grove beskyldninger mod børnehavens ansatte.
Det har afstedkommet et uanmeldt tilsyn fra Vejen Kommune, som ikke gav anledning til bemærkninger.

Men klagens ordlyd betyder, at kommunen har valgt at sætte børnehaven under skærpet tilsyn. Gitte har sammen med personalet udarbejdet en handleplan og kommunen kommer på en række uanmeldte tilsyn. Det første at disse uanmeldte tilsyn har fundet sted. Det gav heller ikke anledning til bemærkninger.
Det er ikke en rar situation for de ansatte i børnehaven, og jeg håber det skærpede tilsyn snart er slut.

Vi har afholdt et orienteringsmøde for børnehavens forældre, hvor Gitte og Jens forklarede situationen. Det var et godt og konstruktivt møde, og der var tydelig opbakning fra forældregruppen.

Kære Gitte og alle ansatte i børnehaven, det har været en hård omgang for jer, I er blevet mistænkeliggjort og der er stillet spørgsmålstegn ved jeres faglighed.
I skal vide, at I gør et fantastisk stykke arbejde og I har vores fulde opbakning.

De pågældende 4 familier, som har været utilfredse er på eget initiativ stoppet i børnehaven.

Jeg vil på det kraftigste appellere til at man går til bestyrelsen - inden der ryger en klage afsted til kommunen. Det er ikke måden vi gør tingene på her på stedet.

Men med så mange børn på matriklen kan det nok ikke undgås at enkelte familier ikke kan se sig selv i vores værdier og måden at drive børnehave og skole på.
Så er man i sin gode ret til at finde et bedre alternativ.
Men grove beskyldninger og klager uden om bestyrelsen, mener jeg ikke er vejen frem.

Bestyrelsen

Jeg vil gerne rette en stor tak til skoleleder Jens Søndergaard og til næstformand Bo Damkjær for det gode samarbejde i forretningsudvalget. Tak til lærernes tillidsrepræsentant, børnehaveleder Gitte Damgaard og viceskoleleder Henriette Hayton for et godt samarbejde i den forgangne bestyrelsesperiode.

Tak til bestyrelsesmedlemmer Kent Lauritzen samt suppleanter Jakob Heisterbeg og Maibritt Sørensen for at genopstille til bestyrelsen. Kent har bedt mig sige, at han gerne vil trække sig hvis der er andre som melder sig.

Jeg kan også tilføje at jeg genopstiller.

Når vi om lidt har valg til bestyrelsen, vil jeg opfordre de af jer, som har lyst til at blive en del af bestyrelsen, til at melde jer på banen. Der er både mulighed for at blive valgt som bestyrelsesmedlem og suppleant. Som suppleant er man valgt for et år. Suppleanter deltager i bestyrelsesmøder på lige fod, dog uden stemmeret. Så det er en god måde at snuse til bestyrelsesarbejdet.

Når generalforsamlingen er slut vil jeg bede den nyvalgte bestyrelse mødes på lærerværelset så bestyrelsen kan konstituere sig

Også et stort tak til alle jer forældre for at bakke op om skolen og børnehaven. Tak for hjælp og opbakning i årets løb til motionsdøgn, julemarked og arbejdsdage og alle de andre ting.

Vi skal huske det er vores skole og dermed også vores alle sammens ansvar. Så lad os fortsætte den gode stil og bidrage hvor det er muligt.

Så vil jeg afslutte min beretning med at sige en kæmpestor tak til dig Kristina Søe Høyrup. Du har valgt at stoppe i bestyrelsen efter 10 år. Du har både været sekretær, næstformand og formand. Du har ydet en kæmpe indsats i alle 10 år. Du har bidraget med struktur og gode refleksioner. Du har sat et stort aftryk i bestyrelsen og dermed også på skolen.

Jeg har personligt sat stor pris på vores samarbejde i bestyrelsen - Tusind tak for din store indsats.

På bestyrelsens vegne:

Peter Nissen

Skolelederens beretning til generalforsamlingen 2026

Vejen Friskole og Børnehave

Indledning: Et år i bevægelse

Velkommen til årets generalforsamling. Når jeg ser tilbage på det forgangne år, står ét ord tydeligere frem end andre: *Bevægelse*. Vi har bevæget os gennem et år præget af både traditionelle skoledage, store pædagogiske satsninger, udvikling og udfordringer i børnehaven

Det er i de daglige møder, i morgensangen og i de mange fælles oplevelser, at friskolens hjerte banker. Året har budt på alt fra idrætsstævner og lejrture til svære samtaler og strategiske beslutninger. Alt sammen med det fælles mål at skabe de bedste rammer for vores børn og unge.

Som noget nyt har vi i år indført ”morgensangsuger”. Her har hver klasse en fastlagt uge i løbet af skoleåret, hvor de har ansvaret for indholdet til vores fælles morgensamling. Konceptet bygger på tanken om ”børn fortæller for børn”. Det har været fantastisk at opleve, hvordan eleverne vokser med opgaven, når de skal formidle noget, de optaget af, over for resten af skolen. Det styrker ikke blot deres selvtillid og formidlingsevner, men skaber også en helt særlig nærhed og lydhørhed i fællesskabet, når det er kammeraterne, der står for dagens input.

Elevtal og pædagogisk hverdag

Vi startede skoleåret 2025/2026 med en historisk milepæl. Med 209 elever ved skolestart kunne vi konstatere ny elevrekord på Vejen Friskole. Det vidner om en skole i vækst og en lokal opbakning, som vi er utroligt stolte af. I børnehaven har børnetallet ligget stabilt omkring de 50 efter sommerferien, og vokser op mod 70 børn, inden vi sender en flok i skole til august. Det harmonerer godt med vores kapacitet.

Fagligt har vi i år eksperimenteret med nye former for samlæsning. Vi har overført de gode erfaringer fra matematik til engelskfaget i 5.-6. og 7.-8. klasse. Ved at tildele tre lærere til to klasser har vi skabt større fleksibilitet og mulighed for differentiering. Selvom skemaarbejdet har været komplekst, har indsatsen båret frugt i form af en styrket faglig profil.

Nye fagdage på mellemtrinnet: Fra teori til praksis På mellemtrinnet har vi i år søsat en ny struktur med fagdage, som vi allerede har set rigtig gode resultater af. Konceptet består af to sammenhængende dage dedikeret til ét emne. Den første dag fokuserer på fordybelse og teoretisk viden hjemme på skolen, mens den efterfølgende dag bruges på at bringe teorien ud i virkeligheden gennem praktiske aktiviteter – det kan være alt fra eksperimenter i naturen til ekskursioner, som f.eks. ture til Harteværket, Givskud Zoo eller museer. Denne kobling mellem bøgerne og de konkrete oplevelser gør, at læringen hænger bedre ved, og det giver lærerne mulighed for at gå langt dybere ind i stoffet, end den normale skemastruktur tillader.

Lejrskoler og studieture: Værdierne i praksis

Lejrturene er en uundværlig del af vores DNA. I maj 2025 sendte vi 6. klasse til København, mens indskolingen besøgte Vadehavet og mellemtrinnet drog til Silkeborg. Disse ture handler om mere end blot faglige ekskursioner; de handler om det forpligtende fællesskab.

Et andet højdepunkt var vores "Robinson-tur" for 7. og 8. klasse i august. Her udfordres eleverne på deres samarbejdsevner og lærer på egen krop, at deres handlinger har konsekvenser – både positive og negative – for hele gruppen. Det er her, vores værdier om ansvar og medborgerskab bliver gjort levende.

Udskolingen har desuden udvidet deres horisont med studieture til Berlin og München, hvilket altid giver et vigtigt dannelsesmæssigt løft til de ældste klasser.

Det digitale liv og trivsel

Vi lever i en tid, hvor den digitale verden fylder mere og mere i elevernes liv. Desværre har vi i det forgangne år også mærket skyggesiderne. Vi har håndteret en alvorlig sag i udskolingen vedrørende billeder deling og et mindre it-sikkerhedsbrud.

Disse hændelser har vi brugt konstruktivt til at skabe dialog. Vi har haft besøg af SSP og politiet, og vi har prioriteret forældremøder med fokus på det digitale liv. Det er vores overbevisning, at vi skal ruste vores elever til at navigere i denne virkelighed med både kritisk sans og ordentlighed.

Børnehaven: Udfordringer og handlekraft

Året har ikke været uden bump på vejen, særligt i vores børnehave. Vi har i starten af 2026 håndteret en sag med forældreklager, som førte til et skærpet tilsyn fra kommunen. Dette har været en svær periode for personalet og ledelsen.

Vi har dog valgt at møde udfordringen med fuld gennemsigtighed. Vi afholdt et velbesøgt forældremøde i februar, hvor vi fik lejlighed til at tale åbent om vores pædagogiske praksis og de konkrete handleplaner, vi har iværksat. Den opbakning, vi mærkede fra den brede forældregruppe på dette møde, har været uvurderlig og har givet os arbejdsro til at fortsætte den positive udvikling af børnehaven.

Byggeprojektet: Fra vision mod virkelighed

Drømmen om et nyt børnehus og forbedrede faciliteter har fyldt meget i mine beretninger til bestyrelsen. Processen har været præget af forsinkelser grundet jordkøb og kontraktforhandlinger med investorer.

Status i dag er dog meget positiv:

- **Jordkøb:** Efter tæt dialog med Vejen Kommune er købet af 3000 m2 af boldbanen faldet på plads til en fornuftig pris.
- **Økonomi:** Vores samarbejdspartnere, Kjær og Trillingsgaard, har formået at ramme en pris, der ligger under det oprindelige udbud, uden at gå på kompromis med byggeriets kvalitet.
- **Vuggestue:** Vi arbejder målrettet på at inkludere en vuggestue i det nye byggeri, hvilket vil styrke fødekæden til både børnehave og skole.

Vi kigger nu ind i en indflytningsdato i løbet af 2027. Det kræver tålmodighed, men resultatet bliver et moderne, sammenhængende børneunivers, som vil sikre Vejen Friskole og Børnehaves fremtid i mange år.

Drift og vedligehold

Bag de store pædagogiske linjer ligger en omfattende drift. Vi har i år foretaget strategiske investeringer:

- **Grøn omstilling:** Vi er i gang med at udskifte vores gamle oliefyr med en moderne varmepumpe. Vi havde lidt udfordringer med el-kapaciteten, men fået gravet 85 ampere ekstra ind.Varmepumpen er testkørt, og vi forventer snart fuld drift, hvilket vil give både en CO2-gevinst og en økonomisk besparelse.
- **Transport:** Efter en periode med ustabilitet i busdriften har vi indgået et samarbejde med Iversen Busser. Det har givet ro og tryghed for de elever, der benytter vores ruter.
- **Vedligehold:** Vi har desværre konstateret problemer med rødder i vores kloaksystem.

Personalet: Skolens vigtigste ressource

Intet af ovenstående kunne lade sig gøre uden vores dedikerede medarbejdere.

Høj trivsel og kontinuitet i personalegruppen Bag de pædagogiske resultater ligger en personalegruppe, der trives. Vi kan med stolthed konstatere, at vi generelt har et meget lavt sygefravær blandt personalet. Det er ikke kun et tegn på et sundt arbejdsmiljø, men det har også en direkte positiv effekt på børnehavebørnenes og elevernes hverdag, da de møder kendte ansigter og oplever en stabil struktur uden konstante vikar-skift.

I skoledelen ser vi en særlig grad af kontinuitet. Vi er den samme faste lærerflok, som har arbejdet sammen over tid. Denne stabilitet er guld værd; det betyder, at vi kender hinandens styrker, kender familierne og kan bygge videre på de pædagogiske fundamenter, vi allerede har lagt, uden at skulle starte forfra.

Investering i børnehaven

For at understøtte udvikling og sikre høj kvalitet i vores dagtilbud, har vi i det forgangne år valgt at foretage en markant opnormering i børnehaven. Vi har ansat både en ekstra pædagog og en medhjælper.

Vi har prioriteret efteruddannelse højt:

- Marie er i gang med friluftsvejlederuddannelsen.
- Alis læser til matematiklærer.
- Rasmus og René deltager i Friskolernes matematikvejlederuddannelse.
- Vibeke er i gang med praktikvejlederuddanelsen

Denne konstante opkvalificering sikrer, at vi altid kan tilbyde undervisning af højeste kvalitet. Samtidig har vi budt velkommen til nye ansigter, herunder Niels bag rattet i bussen og Thea i lærergruppen.

Afslutning

At drive en friskole er en holdsport. Tak til bestyrelsen for et konstruktivt og tillidsfuldt samarbejde gennem året. Tak til personalet for jeres utrættelige engagement, selv når bølgerne går højt. Og tak til jer forældre, fordi I betror os det dyrebareste, I har.

Vi ser frem mod et 2026/27, hvor vi for alvor skal se spaden gå i jorden, og hvor vi fortsat vil kæmpe for at være en skole, hvor faglighed og fællesskab går hånd i hånd.

Tak til Werner for din store indsats som tilsynsførende. Tak for konstruktiv feedback, undrende spørgsmål, gode ideer og gode snakke.

Tak til Kristina for et kæmpe engagement i bestyrelsen.